



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 609] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, दिसम्बर 19, 2013/अग्रहायण 28, 1935
No. 609] NEW DELHI, THURSDAY, DECEMBER 19, 2013/AGRAHAYANA 28, 1935

शहरी विकास मंत्रालय
दिल्ली विकास प्राधिकरण
(कार्मिक शाखा-1)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2013

सा.का.नि.785(अ).—भारत के असाधारण राजपत्र भाग-II, खण्ड-3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 4-6-2001 की अधिसूचना द्वारा संशोधित दिनांक 06-08-1999 की अधिसूचना के आंशिक संशोधन में सहायक निदेशक (लिपिक वर्गीय) के पद के संशोधित भर्ती विनियम निम्नानुसार हैं :

सहायक निदेशक (लिपिक वर्गीय), के पद हेतु दिल्ली विकास प्राधिकरण में भर्ती विनियम

क्रम सं.	भर्ती नियमों का मानक प्रारूप/ कॉलम	दि.वि.प्रा. के विद्यमान भर्ती नियमों में प्रावधान	दि.वि.प्रा. के भर्ती विनियमों में प्रस्तावित संशोधन
1	2	3	4
1.	पद का नाम	सहायक निदेशक	सहायक निदेशक (लिपिक वर्गीय)
2.	पदों की संख्या	204 (कार्यभार के आधार पर अंतर हो सकता है)	265 (कार्यभार के आधार पर अंतर हो सकता है)
3.	वर्गीकरण	समूह 'ख'	कोई परिवर्तन नहीं
4.	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	(1) 2000-60-2300-द०रो०-3200-100-3500 रु० (पूर्व संशोधित) एवं 6500-200-10500 रु० संशोधित	(1) वेतन बैंड -2 अर्थात् 9300-34800 रु० - 4800 रु० ग्रेड वेतन सहित
5.	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	चयन	कोई परिवर्तन नहीं
6.	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत देय है।	लागू नहीं	कोई परिवर्तन नहीं।

7.	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	लागू नहीं	30 (तीस) वर्ष से अधिक न हों। केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा निर्देशों के अनुसार छूट दी जा सकती है।
8.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	डिग्री अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समकक्ष	व्यवसाय प्रबंधन में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष
9.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी?	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हाँ, किन्तु केवल 25% सीमित पदोन्नति हेतु।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हाँ, किन्तु केवल सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के लिए 25% आरक्षण, जिसके लिए शैक्षिक योग्यता मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक अथवा समकक्ष।
10.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है?	दो वर्ष	कोई परिवर्तन नहीं।
11.	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	(1) सहायक और आशुलिपिक (सहायकों के समकक्ष) के कैडर में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण करने वाले स्नातकों की 25% पदोन्नति सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा। (2) ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने वाले सहायकों में से पदोन्नति द्वारा 75%	(1) 25% पदों को सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा। (2) 65% पदोन्नति द्वारा। (3) 10% सीधी भर्ती द्वारा।
12.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामलों में किस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है	—यथा—	(1) सहायकों और आशुलिपिकों ग्रेड 'सी' / निजी सहायक जिन्होंने इस ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा पूरी की है और वे मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक हैं अथवा समकक्ष हैं, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा किया जाएगा। (2) ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा प्राप्त करने वाले सहायकों में से पदोन्नति द्वारा।
13.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है?	'क' वर्ग के अधिकारियों के लिए वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति 1. प्रधान आयुक्त — अध्यक्ष 2. मुख्य सतर्कता अधिकारी : सदस्य 3. आयुक्त (कार्मिक) — सदस्य सचिव 4. मुख्य लेखाधिकारी : सदस्य 5. विभागाध्यक्ष : सदस्य चुने जाएंगे 6. अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के प्रतिनिधि— उपाध्यक्ष द्वारा नामांकित किए जाएंगे।	दि.वि.प्रा. द्वारा समय-समय पर (केवल पदोन्नति के लिए) समूह 'ख' वर्ग के अधिकारियों के लिए वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT**DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**

(Personnel Branch-I)

NOTIFICATION

New Delhi, the 18th December, 2013

G.S.R785(E).—In partial modification of the Notification dated 06-08-1999 amended vide notification dated 04.06.2001 published in the Extraordinary Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-section (i) the amended/modified Recruitment Regulations for the post of Assistant Director (Ministerial) are given as under:

**RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF Assistant Director (Ministerial),
DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**

Sl. No.	Standard format/col. RR	Provision in the existing RRs of, DDA	Proposed modification in the RRs of DDA
1.	2.	3.	4.
1.	Name of Post	Assistant Director	Assistant Director (Min.)
2.	Number of Post	204* *Subject to variation dependent on workload	265 (subject to variation dependent on workload)
3.	Classification	Group- 'B'	No change
4.	Pay Band & Grade Pay/Pay Scale	1. Rs. 2000-60-2300-EB—3200-100-3500 (pre-revised) and revised to Rs. 6500-200-10,500 2. Rs. 8000-13500 (on Completion of 4 years)	1. PB-2 i.e. Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800 2. Non functional scale / Pay band -3 i.e. Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 5400 (On completion of 4 years approved / regular service in the grade subject of Vigilance Clearance)
5.	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Selection	No change
6.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Not Applicable	No change
7.	Age Limit for direct recruits	Not applicable	Not exceeding 30 years. Relaxation in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
8.	Educational and other Qualifications required for direct recruits	Degree or its equivalent from a recognized University	Master of Business Administration or equivalent.
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotes & deputationists	Age: No Educational Qualification: Yes, but only for 25% limited promotion	Age: No Educational Qualification: Yes, but only for 25% quota for limited department competitive examination for which the educational qualification is Graduate or equivalent from a recognized University.
10.	Period of probation, if any	Two years	No change

11.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	<ol style="list-style-type: none"> 25% promotion through limited departmental examination from among graduates who have completed 5 years regular service in the cadre of Assistant and Stenographers (equivalent to Assistants) 75% by promotion from Assistant who have put in 6 years in regular service in the grade 	<ol style="list-style-type: none"> 25% of the posts through limited departmental Competitive Examination. 65% of the posts by promotion. 10% of the posts by direct recruitment.
12.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion /deputation/absorption is to be made.	<u>-do-</u>	<ol style="list-style-type: none"> Limited Department Competitive Examinations from amongst Assistants and Stenographers Grade 'C'/PA who have completed 4 years of regular service in the respective grade and possess a Graduate qualification ;or equivalent from a recognized University. By promotion from amongst Assistant with 6 years of regular service in the grade.
13.	If a DPC exists, what is its composition	<p>Sr. Level DPC for Group 'A' Officers</p> <ol style="list-style-type: none"> Principal Commissioner – Chairman Chief Vigilance Officer – Member Commissioner (P)- Member Secretary Chief Accounts Officer – Member HOD : Member to be opted. Rep. of SC/ST to be nominated by VC. 	Senior Level DPC form Group 'B' Officers as notified by DDA from time to time (for promotion only)

[No. F. 7(65)/2012/PB-I/DDA/4344]

D. SARKAR, Commissioner-cum-Secy.